

Уд. по труду

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае
на 2019 – 2021 годы

г. Барнаул

« 17 » декабря 2018 г.

Правительство Алтайского края (далее – «Правительство»), с одной стороны, Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и краевые объединения работодателей (далее – «Работодатели края»), с третьей стороны, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее региональное соглашение (далее – «Соглашение») о нижеследующем.

1. Используемые в Соглашении понятия

1.1. Минимальная заработная плата – устанавливаемый настоящим Соглашением минимальный размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности).

1.2. Работодатели – организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, а также индивидуальные предприниматели, применяющие труд наемных работников и являющиеся членами объединений работодателей, подписавших настоящее Соглашение, либо присоединившиеся к нему.

2. Сфера действия Соглашения

Действие настоящего Соглашения распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Алтайского края, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

3. Установление минимальной заработной платы

3.1. Минимальная заработная плата в Алтайском крае устанавливается:

3.1.1. для работников бюджетного сектора экономики, работников сельского хозяйства, работников, участвующих в общественных работах или временно трудоустроенных по договорам между работодателями и органами службы занятости, а также для работников из числа граждан с инвалидностью, трудоустроенных по договорам о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты в общественные организации инвалидов, – в соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

3.1.2. для работников внебюджетного сектора экономики с 01.01.2019 –

13000 рублей (без учета районного коэффициента).

3.2. Минимальная заработная плата обеспечивается:

для организаций, финансируемых из краевого бюджета, — за счет средств краевого бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

для организаций, финансируемых из местных бюджетов, — за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

для других работодателей — за счет собственных средств.

3.3. Размер месячной заработной платы работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, в отношении которых действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением.

3.4. Уменьшение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размера компенсационных выплат, установленных до вступления настоящего Соглашения в силу, не допускается.

4. Обязательства Сторон

4.1. Правительство обязуется:

обеспечить официальное опубликование текста настоящего Соглашения и предложения о присоединении к нему работодателей, осуществляющих деятельность на территории Алтайского края и не участвующих в его заключении;

обеспечить выполнение настоящего Соглашения в полном объеме в отношении организаций, финансируемых из краевого бюджета.

4.2. Профсоюз обязуется:

инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений о повышении размеров тарифных ставок (окладов) и минимальной заработной платы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Алтайского края;

осуществлять общественный контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

4.3. Работодатели края обязуются:

устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами размер минимальной заработной платы не ниже размера, установленного настоящим Соглашением;

обеспечивать начисление минимальной заработной платы работникам в размере не ниже установленного настоящим Соглашением.

5. Ответственность Сторон

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

6. Порядок пересмотра размера минимальной заработной платы

Пересмотр размера минимальной заработной платы осуществляется по предложениям Сторон с учетом установленного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда, социально-экономических условий в Алтайском крае и величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Алтайском крае.

7. Действие Соглашения

7.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Алтайская правда» и действует по 31.12.2021.

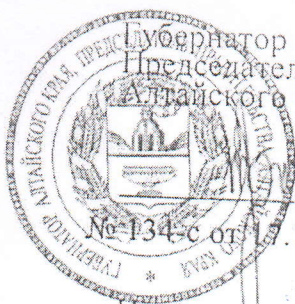
7.2. Для организаций жилищно-коммунального хозяйства настоящее Соглашение вступает в силу с 01.07.2019 и действует по 31.12.2021.

7.3. Все изменения, вносимые в настоящее Соглашение, оформляются в виде дополнительных соглашений, которые подписываются Сторонами и являются неотъемлемыми частями настоящего Соглашения.

7.4. Присоединение работодателей к настоящему Соглашению осуществляется в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Подписи полномочных представителей Сторон

Правительство Алтайского края



Губернатор Алтайского края,
Председатель Правительства
Алтайского края

В.П. Томенко

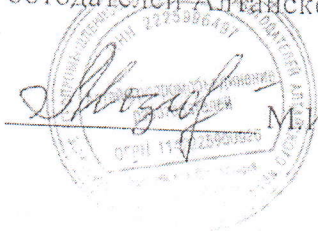
№ 134-с от 19.12.2018

Краевые объединения работодателей:

Исполнительный директор Союза
промышленников Регионального
объединения работодателей Ал-
тайского края

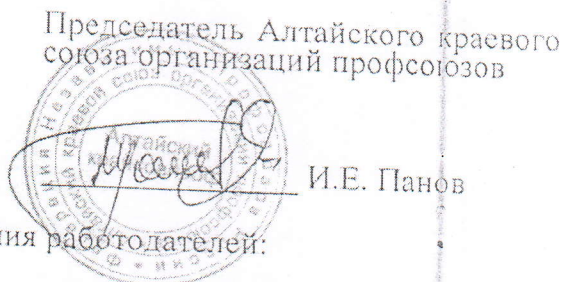
С.А. Куркин

Председатель Регионального агро-
промышленного объединения ра-
ботодателей Алтайского края



М.И. Мозгов

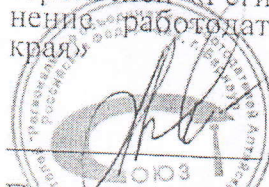
Алтайский краевой союз организа-
ций профсоюзов



Председатель Алтайского краевого
союза организаций профсоюзов

И.Е. Панов

Председатель правления Союза
строителей «Региональное объеди-
нение работодателей Алтайского
края»



А.А. Мишустин

Председатель Алтайского краевого
отраслевого объединения работо-
дателей «Союз жилищно-комму-
нальных организаций»

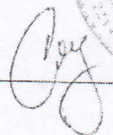


Д.А. Лопаткин

Президент Регионального отрасле-
вого объединения работодателей
«Ассоциация лесопромышленни-
ков Алтайского края»

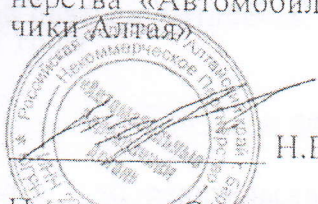

Н.Т. Бушков

Исполнительный директор Алтай-
ского банковского союза

✓ 
А.В. Слободчиков

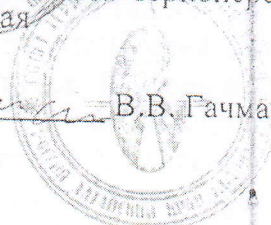


Президент некоммерческого парт-
нерства «Автомобильные перевоз-
чики Алтай»


Н.В. Орлов

Президент Союза зернопереработ-
чиков Алтай


В.В. Гачман



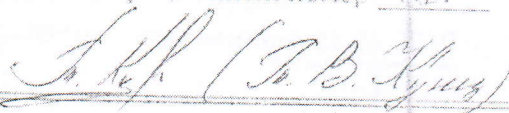
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Министерство труда
и социальной защиты Алтайского края

«18» декабря 2012 г.

Регистрационный номер 183

Начальник
управления
по труду


(Т.В. Кузнецов)